

La igualdad en tiempo de crisis Seminario FEPAIO. Murcia

- Introducción
- Repaso a los primeros años
- Cambio año 2000
- *La crisis actual*
- *Los retos*

En primer lugar quiero agradecer a FEPAIO que me haya invitado a este seminario.

Tengo que decir que después de haber dicho que si a la invitación, me entró el miedo escénico; me dije a mi misma ¿que puedes contar a profesionales de la igualdad que están en activo? ¿Qué puedes aportar que ya no sepan o no hayan leído sobre la crisis y la igualdad? ¿Posiblemente estén más actualizada que tú y tengan más información que tú, estén más en contacto con las redes sociales, estén...? un soliloquio que tuve que cortar, por que me impedía avanzar.

Entonces me dije a mi misma, habla de lo que sabes, de lo que has vivido, de cómo ha sido tu experiencia como agente/ técnica de igualdad desde el año 89, qué ha pasado durante ese recorrido, qué has aprendido. Esta reflexión se enmarca en la experiencia directa con mujeres y con la administración como técnica responsable de implementación de políticas de igualdad en un municipio y el contraste continuo en mi práctica con las aportaciones teóricas de los estudios de género. También desde una visión crítica y no autocomplaciente ya que esta visión es la que nos puede ayudar a buscar nuestras equivocaciones, a reconocer nuestras responsabilidades y también a reconocer nuestros aciertos y logros, ver qué está pasando actualmente y proponer unas líneas de trabajo que ya están esbozadas en el propio contenido del seminario. Parto del hecho que esta dichosa crisis ha puesto en evidencia el ciclo que a mi entender, hace años ha terminado, y teniendo la certeza de que con la mayor celeridad posible habrá que ir diseñando un nuevo camino con esta nueva realidad que nos ha manifestado la crisis. La idea es conocer lo que ha pasado para tratar de no repetir los mismos errores y rescatar los aciertos.

Cuando leí que el título de la ponencia era "la igualdad en tiempo de crisis", la primera idea que me surgió fue pensar que la igualdad siempre ha estado en crisis al igual que las profesionales que han trabajado y trabajan para poner en marcha las políticas de igualdad **(3. f. Situación de un asunto o proceso cuando está en duda la continuación, modificación o cese. 6. f. Escasez, carestía. 7. f. Situación dificultosa o complicada (RAE)**

Es decir han estado en una situación de vulnerabilidad constante y la crisis la ha sacudido especialmente por diferentes razones: la resistencia de las instituciones al cambio, la precaria y desigual implementación de las políticas de igualdad en nuestro estado, la debilidad de las profesionales que han trabajado en los organismos de igualdad, el marca desde el que se han diagnosticado y definido la problemática de igualdad, el escaso calado social del discurso de la igualdad y el resurgimiento de una reacción patriarcal que he encontrado su caldo de cultivo en una crisis que es compleja,

La igualdad en tiempo de crisis

Seminario FEPAIO. Murcia

profunda y multifacética, en la que según Mertxe Larrañaga se superponen varias crisis que especialmente nos afectan: energética, alimentaria, de cuidados, valores....

La crisis nos ha obligado a tomar conciencia de la vulnerabilidad de las políticas de igualdad, nos está generando confusión, miedo, desorientación, incertidumbre, dudas...desesperanza sobre que va pasar con la políticas de igualdad y con nosotras. Ante esta vulnerabilidad podemos actuar de dos maneras: o la aceptamos o la negamos; aceptar la vulnerabilidad es la mejor manera de aprender y tratar de buscar el camino para fortalecernos. Tenemos que tomar conciencia de que los avances conseguidos están retrocediendo no sólo por las condiciones objetivas derivadas de la crisis si no también por decisiones políticas susceptibles de ser cuestionadas y por la vuelta de nuevo de una ideología patriarcal que está corriendo como la pólvora en un terreno abonado por la globalización neoliberal. Las transformaciones estructurales no son nada fáciles de lograr y mucho menos a contra corriente del patriarcado. A veces hemos caído en la ingenuidad de - ya sea por aburrimiento, impotencia, cansancio o modas - dar por superadas situaciones cuyos cambios sólo operaban en superficie (y a veces ni eso). Quiero decir con esto que se ha movido algo en lo micro pero las relaciones de género y la desigualdad estructural apenas se han movido. Esto es difícil de modificar, no se producen por decreto, son cambios lentos y que necesitan de una voluntad política constante y clara

Para poder justificar mi afirmación de que la igualdad ha estado en crisis haré un breve recorrido de como se ha ido configurando la implementación de las políticas de igualdad a la vez que se ha ido configurando, no sin grandes dificultades, las profesionales que lo han hecho posible.

En España con la llegada de la democracia, se incorpora el principio de igualdad a nuestra Constitución y se establece la obligatoriedad de los poderes públicos de adoptar medidas para impulsar y fomentar la participación real y efectiva de toda la ciudadanía, removiendo los obstáculos que impidan o dificulten su participación en la vida política, económica, social y cultural. Y este mandato es la base para el desarrollo de las llamadas "Políticas de Igualdad", acciones que deben vertebran el quehacer político y técnico de la práctica totalidad de instituciones públicas tanto a nivel estatal, autonómico como local.

Este proceso no hubiera sido posible sin la participación, activa y comprometida, de mujeres feministas. Mujeres que comenzaron trabajando, en muchas ocasiones desde la clandestinidad, que tenían conciencia de que se negaba sus derechos fundamentales: mujeres que rompieron los límites que impedían su plena participación en el espacio público, pero, sobre todo, mujeres que aspiraban a construir una sociedad más justa, libre, democrática e igualitaria. Muchas de estas mujeres empezaron a trabajar en las instituciones.

A partir del año 1989 y con el desarrollo de las Autonomías, las diferentes Comunidades Autónomas y las corporaciones locales fueron creando sus propias estructuras encargadas de promover políticas de igualdad de oportunidades, con un desarrollo desigual, que generaron en poco tiempo servicios en los que tratábamos de dar cabida al 50% de la población, se fueron creando espacios vivos donde surgieron vínculos y relaciones diferentes entre las mujeres, como con las administraciones.

La igualdad en tiempo de crisis Seminario FEPAIO. Murcia

Tienen diferentes denominaciones pero un mismo objetivo, desarrollar programas municipales a favor de la eliminación de obstáculos que impiden la igualdad de oportunidades en todos los ámbitos. Estos organismos se van **creando en distintos tiempos, dependiendo muchas veces de la sensibilidad política del equipo de gobierno y de la capacidad de presión del movimiento de mujeres de ese territorio.**

Su ubicación en el organigrama del Ayuntamiento, los recursos humanos asignados al igual que el presupuesto y espacio físico, dependía del municipio del que hablemos. **El desarrollo de los organismos de igualdad en el ámbito local ha sido muy desigual, sin la existencia de un marco claro de actuación y con la implementación de programas y proyectos diversos.**

Estas competencias materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres se asumieron de facto, sin que las mismas, estuvieran reguladas como competencias mínimas básicas de las Corporaciones Locales, ni creados los mecanismos que garantizaran la financiación. El trabajo desde los organismos de igualdad locales se ha impulsado con mucho trabajo altruista, sin reconocimiento ni legitimidad y entrando en contradicción con la propia organización.

En estos primeros años, también en los ayuntamientos los puestos fueron mujeres que provenían en su mayoría del movimiento feminista o diferentes organizaciones políticas (lo que se ha venido en llamar feminismo institucional) Se vivieron momentos apasionantes en las que muchas pensábamos que sería posible un cambio.

Ha habido una gran implicación personal / profesional de muchas técnicas y algunas políticas, que desde la voluntad compartida fuimos creando equipos, diseñando y construyendo códigos, metodologías y sobre todo unas relaciones con las mujeres cercanas, espontáneas, creativas, atrevidas e incluso desafiando el ámbito institucional y administrativo.

Esta manera de hacer con equipos escasos, pero bastante cohesionadas provoca recelo en la administración que no es precisamente proclive a cambios de cualquier índole.

Desde los organismos de igualdad, con mayor o menor conciencia feminista, se ha trabajado todos estos tipos de condicionantes que tienen las mujeres y dando a conocer la situación real de igualdad de oportunidades en todos los ámbitos. Hemos trabajado con las contradicciones, paradojas y los dobles mensajes a los que estamos sometidas las mujeres, cuando empezamos a tomar conciencia de las desigualdades y empezamos a reconocer las discriminaciones que soportamos y las mermas de nuestros derechos.

Constantemente observábamos la distancia que existe entre los discursos y análisis que se generan en el ámbito académico y su traslado al trabajo con las mujeres que sienten de una manera y tienen que actuar de otra. Tratamos que nuestras propias reflexiones fueran tenidas en cuenta en sus análisis posteriores, tratando de establecer puentes y sororidades, pero sin la obtención de respuesta o escasa respuesta e insuficiente.

La igualdad en tiempo de crisis Seminario FEPAIO. Murcia

A partir del año 2000, empezamos a percibir un cambio significativo en nuestro trabajo en cuanto al quehacer cotidiano. Por un lado proliferan servicios que se adjudican a empresas que no todas estaba cercanas al sentir y al hacer que proponíamos y contribuyeron a que en poco tiempo se hayan ido renombrando, redistribuyendo y parcializando estos espacios, desmontando programas transformadores y dando lugar a actividades e iniciativas cada vez más neutras y asépticas.

Ha habido unos años, en los que el MG era una exigencia de los programas europeos, hubo una importantes proliferación de programas y aparecieron expertas/os que creyeron que habían descubierto "cómo trabajar con éxito con las mujeres", lo que habían descubierto era como conseguir sustanciosos recursos financieros. Sorprende la facilidad con que tanta gente habla de Género; hasta los hombres y mujeres más conservadoras y reticentes a las propuestas progresistas defienden las políticas de Igualdad de Oportunidades y de Mainstreaming.

También resulta sospechoso la facilidad con la que se incorporan estas propuestas a las instituciones; en demasiadas ocasiones, no se sabe de lo que se está hablando ni de cómo se están interpretando las propuestas que han sido financiadas. Cuando las que trabajamos en estos sabemos que no es fácil, que no existen atajos, que son procesos lentos, costosos y suficientemente complejos y que con personas que en el mejor de los casos poseen una formación de 20, 50 horas no es suficiente ni posible. Es más bien una perversión del concepto de MG, ha pasado lo mismo que paso con la Coeducación cuando se dijo que seria transversal a todas las asignaturas.

Hemos presenciado como las concejalías de mujeres se convirtieron en objeto de subasta, con privatizaciones, empleos precarios, reducciones presupuestarias, cambio de nombres, de ubicación y vaciado de contenido y sin sentido. Por otro lado desde el nivel político se quiere rentabilizar las intervenciones que realizamos y los espacios que vamos creando, desconfiando del hacer técnico y considerando que las técnicas estamos obteniendo mucho poder y somos muy autónomas de ahí que empezaran a poner directoras/es de libre designación en las concejalías de Mujer. Las redes informales que habíamos creado (hablar de las redes informales) fueron cercenadas, incluso llegando a impedir reuniones de trabajo.

Durante este último periodo ha habido incorporaciones de nuevas profesionales que ya venían con diferentes formaciones: masters, cursos, expertos con diferentes horas e impartido por universidades, u otras instituciones, pero también con serias limitaciones y obstáculos para su acceso: oposición / concursos oposición, diferentes categorías y consecuentemente retribución, diferentes requisitos de acceso y criterios de valoración, con temarios dispares y en algunas ocasiones sin exigencia de formación en materia de igualdad o en todo caso con la exigencia de unas horas de formación insuficientes.

Tras abandonar la Concejalía de Mujer en 2008 y pasar a la Unidad de Igualdad: nunca mejor dicho yo sola conmigo misma, he podido tomar distancia afectiva de la tarea y he podido reflexionar, a veces solas y en muchas ocasiones con otras compañeras, sobre esos 20 años en los que desde 1989 comencé a transitar por las políticas de igualdad. Me he preguntado que es lo que me ha llevado y nos lleva a dar tanto, a veces haciéndonos pedazos en el proceso, abandonando familia, hijos, vida personal...

La igualdad en tiempo de crisis Seminario FEPAIO. Murcia

¿Quiénes somos las AIOS/ Técnicas de Igualdad ¿qué hacemos, qué representamos, con qué apoyo contamos? ¿Cómo podemos conseguir la continuidad y permanencia de nuestra profesión?

Estas reflexiones que son las que voy a compartir con vosotras. Podríamos resumir:

- Esperanza en que el cambio era posible desde un estado democrático.
- Mucho trabajo voluntario.
- Con jornadas largas a nivel intelectual ya que simultáneamente se atiende a las demandas y atención directa de las mujeres, la gestión de programas, la coordinación con otras áreas, la obtención de recursos...
- Ámbito hostil, con grandes dificultades y desigual implantación

DÓNDE TRABAJAMOS

No cabe duda que nuestro trabajo han sido impulsado por la **administración local**, si bien con contratos precarios, sin contemplar la continuidad, en los primeros momentos sin titulación específica, con espacios físicos en ocasiones compartidos con otras áreas sociales, generalmente Servicios Sociales, escaso presupuesto, a veces únicamente subvencionado por la Comunidad Autónoma y nosotras como únicas ejecutoras.

[El sueño de la igualdad y pasión por la tarea]

Empezamos desde un sueño, con empuje y entusiasmo, impulsadas por un proyecto que traíamos entre manos de luchar contra la discriminación, las injusticias que venimos padeciendo las mujeres, con tantas y tantas demandas, **con tantos frentes que abordar, que durante mucho tiempo nos hemos podido ni sabido parar para poder ver las desviaciones que se estaban** produciendo Desde el deseo de incidir en los cambios, desde las ganas y la necesidad sentida nos metimos en una actividad frenética ¡eran tantas las áreas en las que tenemos que incidir! ¡Teníamos tantas ganas! ¡Podíamos con todo! Poníamos mucha voluntad y creíamos que estábamos en buena situación para hacerlo, lo que no sabíamos era que no teníamos buena posición; la ubicación en el organigrama profesional, el ocultamiento de nuestro quehacer, la falta de autoridad y reconocimiento... no lo facilitaba.

Es posible que nuestra pasión tenga que ver con nuestra biografía- en mi caso ha sido así- en el sentido de justicia que hemos adquirido desde que éramos niñas, jóvenes y desde las discriminaciones sentidas y vividas; desde ahí de manera inconscientes, en la mayoría de las ocasiones nos hemos revelado y pensamos que solo con el deseo podemos cambiar el mundo olvidando **que a lo mejor no es tan fácil hacerlo en lugares prestados como puede ser la administración. Aunque paradójicamente este es el lugar dónde se diseñan y presupuestan las políticas. Esto nos produce contradicciones y paradoja**

La sobrecarga de trabajo, ha sido una constante de ahí que nos hayan visto más como militantes que profesionales ¿Por qué hemos elegido asumir tantas tareas? en muchas ocasiones creo que hemos pensado, tal vez con cierta ingenuidad, que podíamos desafiar

La igualdad en tiempo de crisis Seminario FEPAIO. Murcia

el estatus quo, la injusticia, la violencia, las discriminaciones y hemos considerado que era una cuestión personal ¿si no lo hacemos nosotras quien lo va hacer? en una situación de doble vinculo.

DESDE DÓNDE Y CÓMO TRABAJAMOS

Debido a la indefinición de la tarea y la falta de definición del perfil profesional fuimos asumiendo una **Polivalencia funcional**. No había definidas actuaciones mínimas, trabajábamos en muchas ocasiones, sin criterios políticos. Había confusión: se nos exigía un rol político que no nos correspondía y en muchas ocasiones asumíamos. Al no estar definidas las tareas y **la escasez de personal** se nos ha exigido y nos hemos exigido una polivalencia: tener destrezas técnicas y sociales, dinamización, coordinación de actividades, atención directa, búsqueda de financiación, en continua formación.

[Exigencia profesional]

Esto ha repercutido en nosotras, en nuestro quehacer que sin tener en cuenta la debilidad de la figura y los organismos de igualdad, nos hemos sentidos **únicas responsables y en muchos casos superadas y frustradas**.

[Heterogeneidad]

Las profesionales que estamos trabajando somos muy heterogéneas y diversas tanto en procedencias como en formación. Esto que en principio no tiene que suponer más que riqueza, ha supuesto desconocimiento y confusión. No hemos hablado - medidas en la tarea no hemos tenido espacios comunes de reflexión desde nosotras mismas, de los que hacemos, de cómo lo hacemos, de qué queremos. Se ha hablado de nosotras pero no nos hemos hablado ni nombrado. No sabemos si estamos de acuerdo en llamarnos agentes de igualdad o tenemos que buscar otra definición para nuestra profesión.

No todas hemos realizado una reflexión en profundidad ni estamos en el mismo punto de reflexión de cómo abordar el trabajo, a veces esto puede traducirse en prácticas voluntaristas y de buenas intenciones que pueden genera un efecto perverso. Las acciones desarrolladas para promover la igualdad se han ido traduciendo en una práctica muy diversa, heterogénea y muy dispar, siendo en muchas ocasiones contradictorias en cuanto al Pº de igualdad se refiere: desde asistencialistas a transformadoras y emancipadoras.

En cuanto a lo presupuestos han sido escasos y no todos los organismos han tenido presupuesto propio, y cuando los ha habido ha rondado el 0,4% y el 0'5%

RELACION CON LAS INSTITUCIONES

[Exigencia por la rentabilidad política]

Centrarnos tanto en la acción nos llevó a una hiperactividad, a un activismo continuo. Hay una demanda continua de hacer, se nos exigía desde el nivel político rentabilidad en el aquí y el ahora - cada 4 años hay elecciones - olvidándose los responsables políticos del

La igualdad en tiempo de crisis Seminario FEPAIO. Murcia

objetivo para el que surgió nuestra contratación, que no tiene a corto plazo rentabilidad política, es una rentabilidad social, cuyos procesos son más lentos.

[Falta de interés de las propias instituciones]

No podemos obviar la debilidad de las propias responsable políticas de los organismos de igualdad. Ha habido un retroceso en cuanto a dependencia jerárquica – es el caso de Madrid que pasó de depender de presidencia a depender de una Consejería. Cambio de ubicación física de los propios organismos (Ej. I. Mujer, la Dirección General). Esto ha repercutido en su crecimiento y ha supuesto paralización y estancamiento. Hay una falta de compromiso político real. Durante los periodos electorales se asumen compromiso que luego, en la mayoría de los casos, no llegan a desarrollarse. No ha habido un grupo de presión fuerte que haga cumplir esas promesas.

Nuestro trabajo se ha desarrollado con un grado importante dependencia ideológica del partido que está en el gobierno: En ocasiones hemos y tenido que trabajar con perfil bajo para no crear grandes enfrentamientos y con escasos apoyos, los escasos apoyos con los que hemos contado han sido por afinidad pero no porque así se determinara desde la propia administración. Eso a veces nos ha hecho ser consideradas en algunos casos prescindible y en otros “moscas cojoneras”, pesadas o a ser aisladas y apartadas.

INVISIBILIDAD

[Falta de reconocimiento, invisibilidad y soledad]

El trabajo que hemos realizado ha sido duro, enfrentándonos al poder establecido. Se nos ha llamado feminazis, policía de Aído, desacreditando nuestro trabajo y en ocasiones siendo acosadas, generando dudas sobre el trabajo, “estamos entreteniéndolas a mujeres”, desacreditándonos como profesionales lo que significa trabajar bajo una gran presión y tener pocas opciones...**el trabajo que realizamos se vuelve polémico, teniendo que lidiar con demasiados frentes a la vez.**

Muchas veces hemos sido silenciadas e invisibilizadas de forma deliberada, la invisibilidad forma parte de la opresión, quitándole valor a lo que hemos hecho, a lo que proponemos, no hablando de nuestro trabajo.

En esta soledad nos confortaba y nos conformábamos con una sonrisa de agradecimiento de una mujer a la que habíamos atendido, pero aún así nos hemos sentido huérfanas de reconocimiento por parte de los compañeros y compañeras, de los políticos... esa falta de reconocimiento ha tenido como consecuencia nuestra invisibilización y que los logros que hemos obtenido, que también los ha habido, permanecieran ocultos, lo que lleva a la sensación de no existencia. **Lo que no se nombra no existe y consecuentemente nos encontramos que nuestras actuaciones tienen que estar continuamente iniciándose, como Penélope tejiendo y destejiendo, como si siempre fuera la primera vez, partiendo de cero.**

Hemos tenido reconocimiento de las mujeres, lo que en ocasiones ha generado resistencias en niveles políticos y técnicos.

La igualdad en tiempo de crisis Seminario FEPAIO. Murcia

Individualmente tenemos intereses pero colectivamente no. Ha prevalecido lo individual y no hemos consensuado unos mínimos.

[Somos resilientes]

Hemos vivido como hemos sido desplazadas... esto ha significado mucho dolor, después de haber iniciado en las concejalías, iniciados proyectos, servicios, de cargar con un montón de problemas a las espaldas. Comprometiéndonos. Pero hemos sido resilientes, cambiado la forma de estar activa y comprometidas con la igualdad en los lugares en los que hemos sido desplazadas, da igual en los lugares que estamos... esto se mete en propia piel y una vez iniciado el camino ya no es fácil abandonarlo.

[**“Pacientes de la igualdad”**] Como efecto, ya sabemos lo que ha pasado, no se ha conseguido un status profesional, en lugar de agente, según lo define María Moliner.: lo que obra o tienen capacidad de obrar, hemos pasado a ser pacientes de la igualdad

Mi hija me decía hace unos días: “ mamá: las mujeres como tu que estáis y habéis estado trabajando en esto tenéis que estar muy cabreadas con lo que esta pasando después del tiempo y de las energías que habéis dedicado” y mi respuesta fue que si, pero que aún así queremos seguir creyendo que sólo desde una sociedad igualitaria que reconozca los derechos de la mujeres a una vida libre de violencia, a un trabajo digno, a la participación política, a la educación... derechos que no están conseguidos, solo están legislados merece la pena.

LA CRISIS Y LA IGUALDAD

La crisis que se ha venido gestando en los últimos años de forma soterrada en este momento ha explotado con consecuencias graves en todo lo que tiene que ver con los temas sociales, con los temas de libertades y limitación de derechos democráticos y básicos que se han ido consiguiendo con mucho esfuerzo. Algunos autores consideran que la democracia esta intervenida, ya que el propio gobierno ha repetido reiteradamente que hace y sabe lo que hay que hacer: ya sabemos aplacar a los mercados

Uno de los principios democráticos que esta sufriendo importantes merma es el derecho a la igualdad de oportunidades. A partir del año 2004 produjeron avances legislativos importantes en políticas de igualdad con la promulgación de leyes: la dependencia , igualdad, violencia, salud reproductiva - anteriormente la de impacto de género- había leyes que reconocían derechos, hay profesionales experta en políticas de igualdad que podrían implementa las políticas públicas de género, hay mujeres comprometidas en política, en la academia ... lo que nos hizo pensar que era posible avanzar hacia la consecución efectiva de la igualdad.

Pero cuando la crisis empezó a revelarse con más claridad, las políticas de igualdad empezaron a desdibujarse y según que contextos a desaparecer. Las medidas que se

La igualdad en tiempo de crisis Seminario FEPAIO. Murcia

han tomado, en el marco de la ideología liberal de debilitamiento de los Estados, **han sido los ajustes, un eufemismo, ya que realmente son recortes, que se ha presentado como incuestionables y necesarios.** Estos recortes se han centrado en la reducción del gasto público como única alternativa: educación, temas sociales, trabajadoras/es públicos y a políticas que consideran prescindibles – según algunos discursos neomachistas - como las políticas de igualdad. Consecuentemente esto además de cómo mujeres nos afecta como profesionales ya que apenas hay contratos y las condiciones laborales aún son mas precarias si cabe.

Ante la merma de recursos de todas las administraciones, los programas se acortan o desaparecen. Algunos temas de la agenda de las mujeres han desaparecido y los que se han mantenido- violencia, conciliación y derechos reproductivos- ya sabemos como se están tratando, se han apoderado del lenguaje y lo han tergiversado- Una de las cuestiones que ha sido significativa es el desmantelamiento progresivo de las políticas de igualdad, simbolizado en la desaparición del Ministerio de Igualdad, considerado como innecesario y como un lujo en tiempo de crisis, dando pie a que algunos organismos de igualdad desaparezcan y otros se vacíen de contenido. Con bastante frecuencia se están poniendo al frente de ellos a personas sin formación en la materia y a mujeres poco preparadas, con discursos perversos y paternalistas, banalizando las políticas de igualdad y desactivando las todo lo que tienen que ver con las reivindicaciones.

Se ha incumplido sistemáticamente la ley de igualdad. Las medidas contra la crisis, la reforma laboral, no ha contado con informe de impacto de género, las medidas tomadas reducen el gasto público... lo que amenaza con revertir lo logros en materia de igualdad, no sólo por el recorte en los servicios sino también porque aumentará nuestro trabajo no remunerado. Esta respuesta política que se esta dando a la crisis perpetua, todas las creencias que ponen a las mujeres en desventaja.

Se niega que haya un impacto de género en las políticas que se están llevando a cabo, siendo patente que la crisis ha tenido un impacto de género tanto en su naturaleza como en sus efectos y se excluye a las mujeres como parte de la solución. Es necesario conocer en profundidad estos efectos y olvidarnos de análisis reduccionistas ya que es una crisis compleja y multifacética: económica, financiera, social de pérdida democrática - ... es un momento crítico, valga la redundancia : no sabemos si los recortes que se están produciendo tendrán vuelta atrás en el medio palazo si no hay mecanismos de oposición a los mismos el aumento de las desigualdades ha estado en el el origen de la crisis y puede ser aun mayor como consecuencia de la misma .

Lina Gálvez dice: *Tengo la impresión de que lo que ocurre es que la igualdad se sigue considerando como un añadido, como una especie de lujo o un complemento para utilizar solo en las buenas coyunturas. Y se olvida que, por el contrario, la igualdad es uno de los más esenciales componentes de cualquier modelo socioeconómico eficiente y sostenible, una pieza sin la cual nunca podremos disfrutar de estabilidad ni de justicia social*

La igualdad en tiempo de crisis Seminario FEPAIO. Murcia

Por otro lado la Red Feminista de Derecho Constitucional consideran que las recientes medidas legislativas, que se están llevando a cabo en el contexto de crisis, socavan la estructura social del Estado y conllevan a la reducción de la eficacia de la igualdad real, que es uno de los presupuestos que favorece el avance de la democracia y contribuye a la eficacia de los derechos fundamentales; lo que impacta gravemente sobre las mujeres. Ponen de manifiesto el desmantelamiento que se está haciendo de la igualdad con motivo de la crisis, con las reformas que se están llevando a cabo. Denuncian a su vez la apropiación del lenguaje y conceptos de la teoría de género para pervertir los conceptos.(Gallardón)

Defender la igualdad, en este contexto que Rosa Cobo considera "reacción patriarcal" se hace cada vez más necesario, pero también más dificultoso.

Es importante reconocer que el discurso de la igualdad de mujeres y hombres difícilmente ha traspasado el ámbito de lo meramente formal y la corrección política. Y que se han mantenido en la periferia. Hemos creído que ya habíamos superado ciertas situaciones de desigualdad pero la crisis nos ha mostrado como no era así y que de un plumazo pueden desaparecer

Frente a esta realidad ¿qué capacidad tenemos para influir en las nuevas estructuras de realidad que se están creando? ¿Se pueden modificar los nuevos escenarios sociales para seguir avanzando hacia la igualdad?

La crisis, y esta crisis tan compleja y profunda hay que atravesarla y realizar acciones por modestas que sean, hay que echarse a andar para el movimiento inicial produzca más movimiento para actuar en el presente y tener una visión de futuro.

Retos:

En cuanto a la profesión

- Reflexionar lleva tiempo en nuestra actividad tan cargada de trabajo, con tantos temas que son prioritarios resulta difícil tomarse un tiempo. **Tenemos que reflexionar ¿cómo nos movemos, cómo nos apoyamos, cómo nos invalidamos, habrá que ir hacia la solidaridad y el encuentro y dejar atrás soledades. Buscar espacios de reflexión para organizarnos, compartir y discutir y diseñar estrategias conjuntas, escucharnos las unas a las otras para aprender.**
- **Tenemos que cambiar la cultura**, necesitamos expresar nuestras preocupaciones sobre la escasez de recursos, en términos de derechos cuestionando las normas y las prácticas administrativas.

La igualdad en tiempo de crisis

Seminario FEPAIO. Murcia

- Es necesario reconocer que a lo largo de estos años hemos tenido que enfrentar: estrés, enorme carga de trabajo y aún así hemos seguido funcionando. **hemos llevado la domesticidad al trabajo** y eso ha impedido que nuestro trabajo se considere valioso y necesario y se hiciera visible su reconocimiento.
- Uno de nuestros retos es que se nos respete y reconozca como profesionales pero cómo podemos hacerlo posible, hemos podido comprobar que dedicando tiempo, con muchas horas de trabajo, campaneado continuos desencuentros... no lo hemos conseguido Tenemos que buscar nuevas formas de hacerlo, **cambiar el viejo modelo, poniéndonos límites, cuestionando este viejo modelo** que en ocasiones sólo nos ha servido para estar agotadas, exhaustas y sobrecargada de trabajo, asumiendo demasiados roles y lidiando tanto con el ambiente externo como el interno.
- Es necesario **tener claro que significa ser agente de igualdad** y evitar quemarnos, agotarnos emocionalmente, desanimarnos, cansarnos, vivir la soledad de la tarea... **Tenemos que aprender a tomar distancia para poder conservar nuestra capacidad de acción y compromiso de seguir luchando.**
- **Generar más información a cerca de las AIOS y del trabajo que realizamos:** obstáculos, éxitos, barreras, porque somos necesarias. Dejar claro quienes somos, qué hacemos y cómo tratamos de conseguir resultados a pesar del esfuerzo y la complejidad que supone nuestro trabajo y que no es tan fácil medir los resultados a corto plazo. **Debemos conquistar espacios donde crear opinión pública sobre nuestro quehacer y nuestra profesión.**
- Las crisis de todo tipo tiende a durar mucho en el tiempo y esto genera mayor vulnerabilidad, vivir en tensión, estrés... y cuando estamos cansadas no es fácil reflexionar ni buscar nuevas estrategias, analizar las amenazas ni planificar y puede llevarnos al aguante y anestesiarnos, aceptando y tolerando todas las agresiones que venimos padeciendo **De ahí la necesidad de tener espacios de encuentro en los que hablemos de nuestras experiencias, objetivos comunes y también de los logros que hemos obtenido. Espacios que sean flexibles, incluyentes y plurales.**
- Ser persistentes en nuestras reivindicaciones pero tal vez cambiando el **marco conceptual:** haciendo ver lo que se esta perdiendo sin estas profesionales. Las ideas juegan un papel muy potente en cómo vemos el mundo. Influyen en lo que estimamos posible y en cómo actuamos. Por ello es crucial desafiar no sólo la práctica sino también las ideas que se encuentran detrás de nuestras prácticas. La forma en que pensamos o definimos las situaciones tiene un efecto directo en lo que creemos que debe hacerse para corregirlas.
- Crear espacios de resistencia dentro de los discursos dominantes, la verdad de las cosas dependerá de quien tenga el poder de redefinir (Mariam Martínez) Hay que trabajar conjuntamente en enfoque de los derechos y la creación de discurso sobre los beneficios de las políticas de igualdad y poner de manifiesto el coste y las consecuencias negativas de no tenerlas. Se trata de recuperar el enfoque de los

La igualdad en tiempo de crisis Seminario FEPAIO. Murcia

derechos y los cimientos de las políticas de igualdad fortaleciendo el lenguaje de la igualdad frente al de la incertidumbre de la crisis. La igualdad debe definirse a partir de criterios de justicia. El derecho a tener derecho- como sostiene Hanna Arendt-

- Para poder generar cambios necesitamos no sólo revisar nuestro trabajo y profesionalización sino también **contar con redes**, con otras asociaciones, las mujeres, la academia...para mostrar que no estamos solas. La incorporación o creación a redes de género, es un estupendo lugar de empoderamiento y lugar de construcción de un sujeto político fuerte y un elemento importante de movilización social.
- Construir redes con las asociaciones que también están de acuerdo con nuestro trabajo. Hay que trabajar conjuntamente, con otras asociaciones que compartan nuestros planteamientos.
- Falta mucho camino por recorrer en el desarrollo de políticas para la igualdad para que tenga carácter de política de estado, como obligación de las instituciones públicas que sean sostenibles y se acompañen con mecanismos permanentes e institucionales de seguimiento y evaluación, debemos exigir que esta evaluación sea realizado por profesionales expertas, y que la salida de esta crisis no se realice dejando en el camino del derecho a la igualdad y las políticas que facilitan hacerlo posible.
- Teresa del Valle habla de la tensión crítica, como una posibilidad poderosa para reflexionar e implementar procesos creativos en las dinámicas sociales, políticas, personales e intelectuales. Esto no es una tarea sencilla debido a las contradicciones y paradojas de la crisis, pero tenemos que hacerlo y este es el espacio privilegiado para seguir transformando y produciendo pensamiento y acción.

Acabo con dos citas de mujeres cuyo pensamiento me ha servido en mis reflexiones y en mi caminar.

Una en referencia a mi idea de que la igualdad ha estado en crisis, que es de Amelia Valcárcel: ***lo que tenemos hoy es más de lo que hemos tenido nunca, pero todavía no es la igualdad.***

Y la otra la que nos lleva hacia el futuro y la acción, es de Marcela Lagarde: ***tenemos que salir, mirar, reflexionar sobre nuestra condición [de género] y volver para cambiarlo. Hay que cambiar el adentro y el afuera.***

Muchas gracias

La igualdad en tiempo de crisis Seminario FEPAIO. Murcia

BIBLIOGRAFÍA:

- BARRY Jane y ĐJORDJEVIC, Jelena: *¿Que sentido tiene la revolución sino podemos bailar?* Fondo de Acción Urgente por los Derechos Humanos de las Mujeres, 2007. www.fondoaccionurgente.org.co/pub/que_sentido_t.pdf
- COBO BEDIA, Rosa: *Hacia una nueva política sexual. Las mujeres ante la reacción patriarcal.* La Catarata, 2011.
- GLAVEZ MUÑOZ. Lina y TORRES LÓPEZ, Juan: *Desiguales. Mujeres y hombres en la crisis financiera,* Icaria, Barcelona, 2010.
- GÁLVEZ, Lina y RODRIGUEZ, Paula: *La desigualdad de género en las crisis económicas* en Revista Instituto Investigaciones Feministas, 2011, vol 2 113-132. <http://revistas.ucm.es/index.php/INFE/issue/view/2224/showToc>
- FALUDI, Susan: *Reacción La guerra no declarada contra las mujeres,* Planeta, Madrid, 1992.
- LAGARDE, Marcela: taller *feminismo y herramientas de incidencia política ante la crisis* para la asociación Puntos Subversivos de Málaga. Junio 2012
- LAKOFF, George: *no pienses en un elefante. Lenguaje y debate político,* Editorial Complutense, Madrid 2007
- LARRAÑAGA, Mertxe, JUBETO, Yolanda y DE LA CAL , M^a Luz *Tiempos de crisis, tiempos de des-ajustes, tiempos precarios, tiempos de mujeres,* Revista Instituto Investigaciones Feministas 2011, vol 2 95-111. <http://revistas.ucm.es/index.php/INFE/issue/view/2224/showToc>
- LOMBARDO, Emanuela: *Desigualdad de género en la política: un análisis de los marcos interpretativos en España y en la Unión Europea,* Revista Española de Ciencia Política. Núm. 18, Abril 2008, pp. 95-120- www.aecpa.es/uploads/files/recp/18/textos/04.pdf
- MARTINEZ BASCULLÁN Mariam: *Gallardón y la subversión del lenguaje.* http://elpais.com/elpais/2012/08/24/opinion/1345819039_131529.html
- PÉREZ OROZCO, Amaia. *Crisis multidimensional y sostenibilidad de la vida ,* Revista Instituto Investigaciones Feministas, 2011, vol 2 29-53 <http://revistas.ucm.es/index.php/INFE/issue/view/2224/showToc>
- VALCÁRCEL. Amelia: *La política de las mujeres,* Cátedra, col. Feminismos. Madrid.1997